

Załącznik 8.12 – Wymagania dotyczące standardu oraz cen rynkowych najczęściej finansowanych w ramach danej grupy projektów towarów lub usług



	Kategoria kosztu/wydatku	Maksymalna wartość wydatków w przeliczeniu na 1 utworzone miejsce opieki nad dziećmi			
		ŻŁOBEK	KLUB	OPIEKUN DZIENNY	NIANIA
1.	<p>Adaptacja i dostosowanie pomieszczeń do potrzeb dzieci, np.:</p> <ul style="list-style-type: none"> dostosowanie do wymogów budowlanych sanitarno-higienicznych, bezpieczeństwa przeciwpożarowego; prace remontowo-wykończeniowe (w tym np.: malowanie, wymiana drzwi, ułożenie glazury i terakoty); organizacja kuchni, stołówek, sanitariatów, szatni zgodnie z koncepcją uniwersalnego projektowania. 	3 000,00 PLN	2 160,00 PLN	1 740,00 PLN - wyłącznie w sytuacji, gdy podmiot zatrudniający dziennego opiekuna udostępnia lokal w celu sprawowania opieki przez dziennego opiekuna.	nie dotyczy
2.	<p>Zakup wyposażenia i środków trwałych, np.:</p> <ul style="list-style-type: none"> meble do sali głównej, meble do szatni, wyposażenie wypoczynkowe (w tym: łóżeczka, leżaczki, itp.); sprzęt rtv i agd. 	3 200,00 PLN	2 400,00 PLN	1 856,00 PLN - wyłącznie w sytuacji, gdy podmiot zatrudniający dziennego opiekuna udostępnia lokal w celu sprawowania opieki przez dziennego opiekuna.	nie dotyczy
3.	<p>Zakup drobnego wyposażenia i innych elementów niezbędnych do organizacji opieki nad dziećmi, np.:</p> <ul style="list-style-type: none"> pomoce dydaktyczne do prowadzenia zajęć opiekuńczo-wychowawczych i edukacyjnych, specjalistyczny sprzęt oraz narzędzia do rozpoznawania potrzeb rozwojowych i edukacyjnych oraz możliwości psychofizycznych dzieci, wspomagania rozwoju i prowadzenia terapii dzieci ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi, ze szczególnym uwzględnieniem tych pomocy, sprzętu i narzędzi, które są zgodne 	1 200,00 PLN	960,00 PLN	684,00 PLN	nie dotyczy

	z koncepcją uniwersalnego projektowania; <ul style="list-style-type: none"> • zabawki, artykuły plastyczne; • wyposażenie do organizacji posiłków (w tym: naczynia, śliniaki, butelki). 				
4.	Organizacja placu zabaw, np.: <ul style="list-style-type: none"> • huśtawki, piaskownica, sprzężnowce, karuzele, stoliki ogrodowe z krzesłkami dostosowane do wieku dzieci, domek ogrodowy do zabawy (wraz z usługą montażu); • wykonanie bezpiecznej nawierzchni; • ogrodzenie, wydzielenie bezpiecznej części placu zabaw. 	640,00 PLN	525,00 PLN	384,00 PLN - wyłącznie w sytuacji, gdy podmiot zatrudniający dziennego opiekuna udostępnia lokal w celu sprawowania opieki przez dziennego opiekuna.	nie dotyczy
5.	Bieżące miesięczne funkcjonowanie utworzonego miejsca opieki, np.: <ul style="list-style-type: none"> • wynagrodzenie personelu zatrudnionego w miejscu opieki; <ul style="list-style-type: none"> • wyżywienie dzieci; • zajęcia dodatkowe; • opłaty związane z utrzymaniem lokalu (koszty najmu + media). 	1 000,00 PLN	720,00 PLN	1 280,00 PLN	1. w przypadku uczestników pracujących: koszt w wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę – kwota brutto – 2 100,00 PLN. 2. w przypadku uczestników nieaktywnych zawodowo (bezrobotnych i biernych): koszt w wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę – kwota brutto – 2 100,00 PLN + składki ZUS pracodawcy.
Kategoria kosztu/wydatku		Jednostka miary	Cena jednostkowa		
Kursy/szkolenia/studia podyplomowe					
1.	Doradca zawodowy*	osoba/miesiąc ¹	5 000 PLN brutto		
2.	Pośrednictwo pracy*	osoba/miesiąc ¹	5 000 PLN brutto		
3.	Poradnictwo zawodowe*	osoba/miesiąc ¹	5 000 PLN brutto		
4.	Koszty dojazdu	km	Koszt kwalifikowany wyłącznie w ściśle uzasadnionych przypadkach. Zgodnie z cennikiem najtańszego przewoźnika obsługującego daną trasę. Zwrotu dokonuje się		

¹ Stawka dotyczy 1 etatu umowy o pracę.

			<p>na podstawie biletu jednorazowego, miesięcznego lub okresowego, a w przypadku jego braku na podstawie oświadczenia – wyłącznie w uzasadnionych przypadkach (np. zgodnie z cennikiem biletów II klasy obowiązującym na danym obszarze lub cennikiem komunikacji miejskiej).</p> <p>Lub</p> <p>0,5214 zł dla samochodów o pojemności silnika do 900 cm³; 0,8358 zł dla samochodów o pojemności powyżej 900 cm³.</p>
5.	Koszt wynajęcia sali dydaktycznej (bez i z wyposażeniem komputerowym)	godzina ³	60,00/100,00 PLN
6.	Catering – przerwa kawowa (wyłącznie w ściśle uzasadnionych przypadkach)	osoba	<p>15,00 PLN</p> <p>Wydatek kwalifikowalny wyłącznie, o ile forma wsparcia, w ramach której ma być świadczona przerwa kawowa dla tej samej grupy osób w danym dniu trwa co najmniej 4 godziny lekcyjne (kawa, herbata, woda, mleko, cukier, cytryna, drobne słone lub słodkie przekąski typu paluszki, kruche ciastka lub owoce, przy czym istnieje możliwość szerszego zakresu usługi, o ile mieści się w określonej cenie rynkowej).</p>
7.	Catering – przerwa obiadowa (wyłącznie w ściśle uzasadnionych przypadkach)	osoba	<p>25,00 PLN</p> <p>Wydatek kwalifikowalny wyłącznie, o ile jest to uzasadnione specyfiką realizowanego projektu - obejmuje dwa dania (zupa i drugie danie) oraz napój, przy czym istnieje możliwość szerszego zakresu usługi, o ile mieści się w określonej cenie rynkowej - w przypadku obiadu wydatek jest kwalifikowalny, o ile wsparcie dla tej samej grupy osób w danym dniu trwa co najmniej 6 godzin lekcyjnych (tj. 6 x 45 minut).</p>
8.	Stypendium szkoleniowe ⁴	osoba/miesiąc	<p>Osobom uczestniczącym w szkoleniach przysługuje stypendium szkoleniowe, które miesięcznie wynosi 120% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jeżeli miesięczny wymiar godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin; w przypadku niższej miesięcznej liczby godzin szkolenia, wysokość stypendium szkoleniowego ustala się proporcjonalnie, z tym, że stypendium to nie może być niższe niż 20% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.</p>

² W uzasadnionych przypadkach np. kiedy dojazd transportem publicznym nie jest możliwy- jednak do wysokości kwoty jednorazowego przejazdu zgodnie z cennikiem najtańszego przewoźnika obsługującego daną trasę.

³ Stawka dotyczy godziny zegarowej tj. 60 minut. W przypadku zajęć/usługi trwających dłużej lub krócej aniżeli 60 minut koszt ulega proporcjonalnie zwiększeniu lub zmniejszeniu.

⁴ Stypendium szkoleniowe może być wypłacane tylko osobom pozostającym bez pracy.

			<p>Kwota stypendium jest kwotą brutto nieuwzględniającą składek na ubezpieczenie społeczne płaconych przez płatnika tj. podmiot kierujący na szkolenie.</p> <p>Koszt składek ponoszonych przez beneficjenta jest wydatkiem kwalifikowalnym w projekcie, który nie zawiera się w kwocie stypendium, o którym mowa powyżej.</p>
9.	Kursy/szkolenia	-	Wszelkie koszty kursów i szkoleń, powinny zostać należycie oszacowane, być zgodne z cenami rynkowymi oraz spełniać zasady kwalifikowalności. (przykładowe ceny szkoleń zawiera dalsza część tabeli).
Przykładowe szkolenia⁵			
1.	Autoprezentacja	osoba	300,00 – 1 800,00 PLN
2.	Praca w zespole	osoba	520,00 - 2 000,00 PLN
3.	Sztuka profesjonalnej prezentacji	osoba	490,00 – 3 000,00 PLN
4.	Profesjonalna obsługa klienta	osoba	1000,00 – 3 200,00 PLN
5.	Zaawansowane techniki sprzedaży	osoba	100,00 – 3 550,00 PLN
6.	Telemarketing	osoba	350,00 – 3 800,00 PLN
7.	Asertywność w kontaktach zawodowych	osoba	250,00 – 1 300,00 PLN
8.	Szkolenie ABC przedsiębiorczości	osoba	250,00 - 1 400,00 PLN
9.	Zarządzanie czasem	osoba	250,00 - 1 250,00 PLN
10.	Kurs języka angielskiego /niemieckiego/francuskiego	osoba	700,00 -2 000,00 PLN
11.	Kurs prawo jazdy kat. B (60h)	osoba	1 500,00 – 2 200,00 PLN
12.	Kurs prawo jazdy kat. C (60h)	osoba	2100,00 - 3 000,00 PLN
13.	Kurs prawo jazdy kat. C+E (45h)	osoba	2 200,00 - 3 500,00 PLN
14.	Kurs prawo jazdy kat. D (80H)	osoba	2 700,00 - 5 200,00 PLN
15.	Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym	osoba	1 400,00 - 1 800,00 PLN
16.	Rachunkowość/księgowość	osoba	1 200,00 - 2 200,00 PLN
17.	Kadry i płace	osoba	1 500,00 – 2 500,00 PLN
18.	Florystyka	osoba	850,00- 2 000,00 PLN
19.	Fryzjer	osoba	1 000,00 - 3 000,00 PLN
20.	Opiekunka dzieci/osób starszych	osoba	500,00 - 1 300,00 PLN
21.	Kosmetyczka	osoba	500,00 – 3 250,00 PLN
22.	Wizażysta – stylistka	osoba	500,00 - 3250,00 PLN
23.	Pracownik ochrony mienia	osoba	1 000,00 - 1 500,00 PLN
24.	Masażysta	osoba	400,00 - 2 200,00 PLN
25.	Instruktor fitness	osoba	1 000,00 - 1 500,00 PLN
26.	Murarz/tylnkarz	osoba	500,00 - 2 000,00 PLN

⁵ Wskazany w nawiasie czas trwania szkoleń dotyczy godziny lekcyjnej tj.45 min. Kwoty uzależnione są od liczby godzin szkolenia, jego specyfiki i zaawansowania

27.	Kelner/Barman	osoba	500,00 - 5 000,00 PLN
28.	Dietetyka i odchudzanie	osoba	700,00 - 2 000,00 PLN
29.	Szkolenie z zakresu HR	osoba	300,00 – 3 000,00 PLN
30.	Pracownik administracyjno-biurowy	osoba	500,00 - 3 000,00 PLN
31.	Obsługa kas fiskalnych	osoba	200,00 – 600,00 PLN
32.	Kucharz	osoba	1 200,00 – 3 000,00 PLN
33.	Stylizacja paznokci	osoba	400,00 - 2 200,00 PLN
34.	Przedstawiciel handlowy	osoba	250,00 – 7 000,00 PLN
35.	Obsługa klienta i technik sprzedaży	osoba	700,00 – 3 000,00 PLN

Aktywizacja zawodowa

1.	Stypendium za udział w stażu zawodowym*	osoba/miesiąc	<p>W okresie odbywania stażu stażyście przysługuje stypendium stażowe, które miesięcznie wynosi 120% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jeżeli miesięczna liczba godzin stażu wynosi nie mniej niż 160 godzin miesięcznie (w przypadku osób z niepełnosprawnością zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności miesięczne stypendium przysługuje pod warunkiem, że miesięczna liczba godzin stażu wynosi nie mniej niż 140 godzin miesięcznie) – w przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin, wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie.</p> <p>Kwota stypendium jest kwotą brutto nieuwzględniającą składek na ubezpieczenie społeczne płaconych przez płatnika tj. podmiot kierujący na staż.</p> <p>Stażyci w okresie odbywania stażu objęci są ubezpieczeniem zdrowotnym oraz od następstw nieszczęśliwych wypadków/z tytułu wypadku przy pracy lub choroby zawodowej. Koszt tego ubezpieczenia jest ponoszony przez podmiot kierujący na staż.</p> <p>Koszt składek ponoszonych przez beneficjenta jest wydatkiem kwalifikowalnym w projekcie, który nie zawiera się w kwocie stypendium, o którym mowa powyżej.</p>
2.	Wynagrodzenie opiekuna stażysty (Funkcje opiekuna stażysty może pełnić wyłącznie osoba posiadająca co najmniej sześciomiesięczny staż pracy na danym stanowisku, na którym odbywa się staż lub co najmniej dwunastomiesięczne doświadczenie w branży/	osoba	<p>Koszty wynagrodzenia opiekuna stażysty są kwalifikowalne, o ile uwzględniają jedną z poniższych opcji i wynikają z założeń porozumienia w sprawie realizacji stażu:</p> <p>a) refundację podmiotowi przyjmującemu na staż dotychczasowego wynagrodzenia opiekuna stażysty w przypadku oddelegowania go wyłącznie do realizacji zadań związanych z opieką nad grupą <u>więcej niż 3</u> stażystów (opcja nie przysługuje osobom prowadzącym jednoosobową działalność gospodarczą);</p>

	dziedzinie, w jakiej realizowany jest staż)*		<p>b) refundację podmiotowi przyjmującemu na staż części dotychczasowego wynagrodzenia opiekuna stażysty w przypadku częściowego zwolnienia go z obowiązku świadczenia pracy na rzecz realizacji zadań związanych z opieką nad stażystą/grupą <u>maksymalnie 3</u> stażystów w wysokości nie większej niż 500 zł brutto miesięcznie za opiekę nad pierwszym stażystą i nie więcej niż 250 zł brutto miesięcznie za każdego kolejnego stażystę;</p> <p>c) refundację podmiotowi przyjmującemu na staż dodatku do wynagrodzenia opiekuna stażysty w sytuacji, gdy nie został zwolniony z obowiązku świadczenia pracy, na rzecz realizacji zadań związanych z opieką nad stażystą/ grupą <u>maksymalnie 3</u> stażystów w wysokości nie większej niż 500 zł brutto miesięcznie za opiekę nad pierwszym stażystą i nie więcej niż 250 zł brutto miesięcznie za każdego kolejnego stażystę.</p>
3.	Inne koszty związane z odbywaniem stażu (w tym koszty dojazdu, koszty wyposażenia stanowiska pracy w niezbędne materiały i narzędzia, koszty eksploatacji materiałów i narzędzi, koszty szkolenia BHP stażysty, itp.)*	osoba (stażysta)	do wysokości 5 000,00 PLN

* ramach przedstawionych kategorii kwalifikowane będą wydatki związane z aktywizacją zawodową rodziców/opiekunów dzieci w wieku do lat 3 z wyłączeniem kursów, szkoleń i studiów podyplomowych.

Przedstawione *Zestawienie* określa najczęściej występujące koszty w projektach, co oznacza, iż przedmiotowy dokument nie stanowi katalogu zamkniętego. Dopuszczalne jest ujmowanie w budżetach kosztów niewskazanych w niniejszym zestawieniu. Każdorazowo kwalifikowalność wydatków oceniana jest indywidualnie, w szczególności pod kątem niezbędności, zasadności oraz racjonalności w kontekście przedstawionych zadań. Przyjęcie dopuszczalnej stawki nie oznacza również, że będzie akceptowana w każdym budżecie – przy ocenie będą brane pod uwagę takie czynniki jak: specyfika projektu, stopień złożoności projektu, wielkość grupy docelowej, miejsce realizacji.

Cena jednostkowa kosztu/wydatku przedstawiona w załączniku do regulaminu konkursu „Wymagania dotyczące standardu oraz cen rynkowych najczęściej finansowanych w ramach danej grupy projektów, towarów lub usług” **nie oznacza stawki jednostkowej**, lecz szacunkową cenę rynkową towarów i usług najczęściej finansowanych w ramach danego Działania/Poddziałania – stosując zatem stawki wynikające z taryfikatora Instytucji Zarządzającej, nie należy ich oznaczać jako stawki jednostkowe w budżecie projektu.

Stawki ujęte w katalogu są stawkami dopuszczalnymi (**uwzględniającymi wartość brutto wydatku**), co jednak nie oznacza automatycznego akceptowania przez oceniających stawek założonych w budżecie.

Usługi szkoleniowe są realizowane przez instytucje posiadające wpis do Rejestrów Instytucji Szkoleniowych prowadzonych przez Wojewódzkie Urzędy Pracy.

Pośrednictwo pracy może być realizowane przez publiczne instytucje rynku pracy (publiczne służby zatrudnienia i Ochotnicze Hufce Pracy) oraz agencje zatrudnienia posiadające wpis do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia.

Podane stawki wynagrodzeń (umowa o pracę) są stawkami brutto. Wnioskodawca planując budżet projektu może doliczyć do podanych stawek składki na ubezpieczenie społeczne, ubezpieczenia emerytalne i rentowe (w części płaconej przez pracodawcę) oraz wypadkowe, składkę na Fundusz Pracy, składkę na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (tj. koszty pracodawcy).